

職員調査（協同組合：公立病院）集計

■属性

Q1. 職種

	医師	看護	介護	その他医療部門	事務	その他	合計
協同組合	247 4.6%	1965 36.5%	1062 19.7%	938 17.4%	821 15.2%	353 6.6%	5386 100.0%
公立	102 7.1%	808 56.2%	8 0.6%	206 14.3%	280 19.5%	35 2.4%	1439 100.0%
合計	349 5.1%	2773 40.6%	1070 15.7%	1144 16.8%	1101 16.1%	388 5.7%	6825 100.0%

$\chi^2 = 440.921^{**}$, Cramer'V = .254

Q2. 雇用形態

	正規職員	契約職員	嘱託職員	派遣社員	パート・バイト	その他	合計
協同組合	3598 66.8%	285 5.3%	122 2.3%	76 1.4%	1302 24.2%	0 0.0%	5383 100.0%
公立	995 69.4%	112 7.8%	61 4.3%	32 2.2%	224 15.6%	10 0.7%	1434 100.0%
合計	4593 67.4%	397 5.8%	183 2.7%	108 1.6%	1526 22.4%	10 0.1%	6817 100.0%

$\chi^2 = 109.521^{**}$, Cramer'V = .127

Q3. 役職

	管理職	役付職員	役職なし	役員	合計
協同組合	570 10.8%	327 6.2%	4330 81.9%	62 1.2%	5289 100.0%
公立	194 13.9%	83 5.9%	1119 80.1%	1 0.1%	1397 100.0%
合計	764 11.4%	410 6.1%	5449 81.5%	63 0.9%	6686 100.0%

$\chi^2 = 24.090^{**}$, Cramer'V = .060

Q4. 雇用期間

	1年未満	1年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上	合計
協同組合	572 10.7%	1714 31.9%	1217 22.7%	1866 34.8%	5369 100.0%
公立	198 13.8%	483 33.7%	291 20.3%	461 32.2%	1433 100.0%
合計	770 11.3%	2197 32.3%	1508 22.2%	2327 34.2%	6802 100.0%

$\chi^2 = 16.161^*$, Cramer'V = .049

Q5. 一週間当たり労働時間

	15時間未満	15～20未満	20～30未満	30～40未満	40～50未満	50～60未満	60時間以上	合計
協同組合	470 8.8%	309 5.8%	426 8.0%	1151 21.5%	2134 39.9%	693 13.0%	166 3.1%	5349 100.0%
公立	46 3.2%	45 3.1%	117 8.2%	328 22.9%	576 40.2%	253 17.6%	69 4.8%	1434 100.0%
合計	516 7.6%	354 5.2%	543 8.0%	1479 21.8%	2710 40.0%	946 13.9%	235 3.5%	6783 100.0%

$\chi^2 = 89.720^{**}$, Cramer'V = .115

Q6. 一日当たり労働時間

	1～2時間	3～4時間	5～6時間	7～8時間	9～10時間	11～12時間	13～14時間	15～16時間	合計
協同組合	28 0.5%	351 6.6%	397 7.4%	2660 49.8%	1600 30.0%	255 4.8%	33 0.6%	18 0.3%	5342 99.7%
公立	1 0.1%	25 1.8%	183 13.1%	454 32.6%	565 40.5%	140 10.0%	21 1.5%	5 0.4%	1394 99.6%
合計	29 0.4%	376 5.6%	580 8.6%	3114 46.2%	2165 32.1%	395 5.9%	54 0.8%	23 0.3%	6736 99.7%

$\chi^2 = 264.825^{**}$, Cramer'V = .198

Q7_1. 急性医療へのかかわり

	はい	いいえ	合計
協同組合	1558 29.0%	3807 71.0%	5365 100.0%
公立	1002 70.5%	420 29.5%	1422 100.0%
合計	2560 37.7%	4227 62.3%	6787 100.0%

$\chi^2 = 821.070^{**}$, Cramer'V = .348

Q7_2. シフトは日中が中心か

	日中が中心	日中が中心とはいえません	合計
協同組合	4381 81.1%	1018 18.9%	5399 100.0%
公立	990 68.8%	449 31.2%	1439 100.0%
合計	5371 78.5%	1467 21.5%	6838 100.0%

$\chi^2 = 107.786^{**}$, Cramer'V = .123

■ 勤務先として選んだ理由

Q8_2. 勤務先を選んだ理由：地域活動に力を入れている

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	531 9.9%	1292 24.1%	1442 26.9%	681 12.7%	873 16.3%	540 10.1%	5359 100.0%
公立	94 6.6%	334 23.4%	509 35.6%	228 16.0%	124 8.7%	140 9.8%	1429 100.0%
合計	625 9.2%	1626 24.0%	1951 28.7%	909 13.4%	997 14.7%	680 10.0%	6788 100.0%

$\chi^2 = 97.124^{**}$, Cramer'V = .120

Q8_3. 勤務先を選んだ理由：安定した勤め先である

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	2136 39.7%	2002 37.2%	666 12.4%	117 2.2%	155 2.9%	307 5.7%	5383 100.0%
公立	767 53.5%	466 32.5%	108 7.5%	15 1.0%	14 1.0%	64 4.5%	1434 100.0%
合計	2903 42.6%	2468 36.2%	774 11.4%	132 1.9%	169 2.5%	371 5.4%	6817 100.0%

$\chi^2 = 108.127^{**}$, Cramer'V = .126

■勤務先として重要なこと

Q9_2：重要度：地域活動に力を入れている

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	827 15.4%	1668 31.1%	1423 26.5%	568 10.6%	651 12.1%	225 4.2%	5362 100.0%
公立	137 9.6%	414 28.9%	516 36.1%	203 14.2%	103 7.2%	58 4.1%	1431 100.0%
合計	964 14.2%	2082 30.6%	1939 28.5%	771 11.3%	754 11.1%	283 4.2%	6793 100.0%

$\chi^2 = 102.616^{**}$, Cramer'V = .123

Q9_3：重要度：安定した勤め先である

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	2513 46.7%	1908 35.5%	627 11.7%	100 1.9%	109 2.0%	120 2.2%	5377 100.0%
公立	848 59.1%	463 32.3%	80 5.6%	13 0.9%	10 0.7%	20 1.4%	1434 100.0%
合計	3361 49.3%	2371 34.8%	707 10.4%	113 1.7%	119 1.7%	140 2.1%	6811 100.0%

$\chi^2 = 100.453^{**}$, Cramer'V = .121

Q9_4：重要度：通勤が便利

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	2553 47.5%	1728 32.1%	639 11.9%	193 3.6%	120 2.2%	144 2.7%	5377 100.0%
公立	778 54.2%	453 31.5%	129 9.0%	37 2.6%	15 1.0%	24 1.7%	1436 100.0%
合計	3331 48.9%	2181 32.0%	768 11.3%	230 3.4%	135 2.0%	168 2.5%	6813 100.0%

$\chi^2 = 35.146^{**}$, Cramer'V = .072

Q9_5：重要度：勤務時間帯が合っている

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	2365 44.0%	1579 29.4%	975 18.1%	178 3.3%	140 2.6%	137 2.5%	5374 100.0%
公立	686 47.8%	426 29.7%	232 16.2%	40 2.8%	15 1.0%	36 2.5%	1435 100.0%
合計	3051 44.8%	2005 29.4%	1207 17.7%	218 3.2%	155 2.3%	173 2.5%	6809 100.0%

$\chi^2 = 19.260^*$, Cramer'V = .053

Q9_6：重要度：知り合いや家族が働いている

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	171 3.2%	403 7.5%	891 16.6%	852 15.9%	1602 29.8%	1449 27.0%	5368 100.0%
公立	45 3.1%	94 6.6%	182 12.7%	271 19.0%	553 38.7%	284 19.9%	1429 100.0%
合計	216 3.2%	497 7.3%	1073 15.8%	1123 16.5%	2155 31.7%	1733 25.5%	6797 100.0%

$\chi^2 = 68.879^{**}$, Cramer's V = .101

Q9_7：重要度：社会に対する使命が明確

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	724 13.5%	1627 30.3%	1735 32.4%	464 8.7%	536 10.0%	276 5.1%	5362 100.0%
公立	166 11.6%	436 30.4%	491 34.3%	163 11.4%	111 7.8%	65 4.5%	1432 100.0%
合計	890 13.1%	2063 30.4%	2226 32.8%	627 9.2%	647 9.5%	341 5.0%	6794 100.0%

$\chi^2 = 20.373^{**}$, Cramer's V = .050

Q9_8：重要度：給与水準が高い

	重要	やや重要	どちらともいえない	あまり重要ではない	重要でない	該当しない	合計
協同組合	1191 22.2%	1327 24.7%	1673 31.2%	269 5.0%	219 4.1%	686 12.8%	5365 100.0%
公立	451 31.4%	521 36.3%	313 21.8%	43 3.0%	20 1.4%	87 6.1%	1435 100.0%
合計	1642 24.1%	1848 27.2%	1986 29.2%	312 4.6%	239 3.5%	773 11.4%	6800 100.0%

$\chi^2 = 208.124^{**}$, Cramer's V = .175

■ 満足度

Q10_1. 満足：給与

	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	合計
協同組合	147 2.7%	1367 25.4%	1340 24.9%	1536 28.5%	993 18.4%	5383 100.0%
公立	64 4.5%	532 37.1%	316 22.0%	329 22.9%	193 13.5%	1434 100.0%
合計	211 3.1%	1899 27.9%	1656 24.3%	1865 27.4%	1186 17.4%	6817 100.0%

$\chi^2 = 99.601^{**}$, Cramer's V = .121

Q10_2. 満足：有給の取りやすさ

	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	合計
協同組合	594 11.0%	1619 30.1%	1174 21.8%	1024 19.0%	973 18.1%	5384 100.0%
公立	107 7.5%	419 29.2%	232 16.2%	278 19.4%	397 27.7%	1433 100.0%
合計	701 10.3%	2038 29.9%	1406 20.6%	1302 19.1%	1370 20.1%	6817 100.0%

$\chi^2 = 83.894^{**}$, Cramer's V = .111

Q10_3. 満足：総合的に見たあなたの仕事

	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	合計
協同組合	308 5.7%	2326 43.2%	1780 33.1%	720 13.4%	247 4.6%	5381 100.0%
公立	65 4.5%	531 37.1%	468 32.7%	259 18.1%	107 7.5%	1430 100.0%
合計	373 5.5%	2857 41.9%	2248 33.0%	979 14.4%	354 5.2%	6811 100.0%

$\chi^2 = 48.686^{**}$, Cramer's V = .085

■労働環境

Q11_1. 労働環境：興味深く刺激的

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	854 15.9%	2223 41.3%	1490 27.7%	569 10.6%	249 4.6%	5385 100.0%
公立	181 13.6%	610 45.7%	286 21.4%	174 13.0%	84 6.3%	1335 100.0%
合計	1035 15.4%	2833 42.2%	1776 26.4%	743 11.1%	333 5.0%	6720 100.0%

$\chi^2 = 14.557^*$, Cramer's V = .046

Q11_2. 労働環境：やりがいがある

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1438 26.7%	2429 45.1%	1007 18.7%	351 6.5%	165 3.1%	5390 100.0%
公立	277 19.3%	647 45.1%	296 20.6%	154 10.7%	60 4.2%	1434 100.0%
合計	1715 25.1%	3076 45.1%	1303 19.1%	505 7.4%	225 3.3%	6824 100.0%

$\chi^2 = 58.387^{**}$, Cramer's V = .092

Q11_3. 労働環境：自分の能力が生かされている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	587 10.9%	2086 38.7%	1970 36.6%	524 9.7%	220 4.1%	5387 100.0%
公立	119 8.3%	526 36.7%	529 36.9%	191 13.3%	69 4.8%	1434 100.0%
合計	706 10.4%	2612 38.3%	2499 36.6%	715 10.5%	289 4.2%	6821 100.0%

$\chi^2 = 24.009^{**}$, Cramer'V = .059

Q11_4. 労働環境：自分は職場で必要とされている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	462 8.6%	2031 37.7%	2080 38.6%	589 10.9%	226 4.2%	5388 100.0%
公立	96 6.7%	499 34.8%	562 39.2%	201 14.0%	77 5.4%	1435 100.0%
合計	558 8.2%	2530 37.1%	2642 38.7%	790 11.6%	303 4.4%	6823 100.0%

$\chi^2 = 20.379^{**}$, Cramer'V = .055

Q11_5. 労働環境：世の中のためになっている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	813 15.1%	2372 44.0%	1646 30.6%	369 6.8%	187 3.5%	5387 100.0%
公立	151 10.5%	612 42.7%	474 33.1%	134 9.4%	62 4.3%	1433 100.0%
合計	964 14.1%	2984 43.8%	2120 31.1%	503 7.4%	249 3.7%	6820 100.0%

$\chi^2 = 31.251^{**}$, Cramer'V = .068

■ 仕事の状況

Q12_1. 仕事：仕事量は適切だ

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	740 13.7%	1527 28.3%	1503 27.8%	1137 21.1%	491 9.1%	5398 100.0%
公立	135 9.4%	332 23.1%	325 22.6%	399 27.8%	244 17.0%	1435 100.0%
合計	875 12.8%	1859 27.2%	1828 26.8%	1536 22.5%	735 10.8%	6833 100.0%

$\chi^2 = 127.696^{**}$, Cramer'V = .137

Q12_2. 仕事：残業が多すぎる

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	529 9.8%	873 16.3%	1353 25.2%	1226 22.8%	1391 25.9%	5372 100.0%
公立	281 19.6%	311 21.7%	298 20.8%	247 17.2%	298 20.8%	1435 100.0%
合計	810 11.9%	1184 17.4%	1651 24.3%	1473 21.6%	1689 24.8%	6807 100.0%

$\chi^2 = 146.907^{**}$, Cramer'V=.147

Q12_3. 仕事：同僚と話す時間は十分にある

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	699 13.0%	1712 31.8%	1600 29.7%	975 18.1%	401 7.4%	5387 100.0%
公立	116 8.1%	379 26.4%	409 28.5%	379 26.4%	153 10.7%	1436 100.0%
合計	815 11.9%	2091 30.6%	2009 29.4%	1354 19.8%	554 8.1%	6823 100.0%

$\chi^2 = 87.771^{**}$, Cramer'V=.113

Q12_4. 仕事：十分な職員数が確保されている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	278 5.2%	746 13.8%	1337 24.8%	1531 28.4%	1495 27.8%	5387 100.0%
公立	38 2.6%	138 9.6%	265 18.5%	393 27.4%	600 41.8%	1434 100.0%
合計	316 4.6%	884 13.0%	1602 23.5%	1924 28.2%	2095 30.7%	6821 100.0%

$\chi^2 = 123.991^{**}$, Cramer'V=.135

■ 職場の人間関係

Q13_1. 人間関係：上司との関係はよい

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1420 26.4%	2282 42.4%	1175 21.8%	295 5.5%	216 4.0%	5388 100.0%
公立	256 17.8%	574 40.0%	377 26.3%	138 9.6%	90 6.3%	1435 100.0%
合計	1676 24.6%	2856 41.9%	1552 22.7%	433 6.3%	306 4.5%	6823 100.0%

$\chi^2 = 88.443^{**}$, Cramer'V=.114

Q13_2. 人間関係：同僚・部下との関係はよい

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1364 25.4%	2616 48.7%	1096 20.4%	202 3.8%	97 1.8%	5375 100.0%
公立	296 20.6%	690 48.1%	333 23.2%	80 5.6%	36 2.5%	1435 100.0%
合計	1660 24.4%	3306 48.5%	1429 21.0%	282 4.1%	133 2.0%	6810 100.0%

$\chi^2 = 26.741^{**}$, Cramer'V = .063

Q13_3. 人間関係：仕事上の問題について相談できる人がいる

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1675 31.2%	2338 43.5%	890 16.6%	317 5.9%	155 2.9%	5375 100.0%
公立	312 21.7%	651 45.4%	265 18.5%	130 9.1%	77 5.4%	1435 100.0%
合計	1987 29.2%	2989 43.9%	1155 17.0%	447 6.6%	232 3.4%	6810 100.0%

$\chi^2 = 75.514^{**}$, Cramer'V = .105

Q13_4. 人間関係：性別関係なく働ける

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	2116 39.4%	2228 41.4%	777 14.5%	168 3.1%	88 1.6%	5377 100.0%
公立	431 30.1%	650 45.4%	240 16.8%	69 4.8%	42 2.9%	1432 100.0%
合計	2547 37.4%	2878 42.3%	1017 14.9%	237 3.5%	130 1.9%	6809 100.0%

$\chi^2 = 53.395^{**}$, Cramer'V = .089

Q13_5. 人間関係：誰もが公平に扱われている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	980 18.2%	1678 31.2%	1553 28.9%	706 13.1%	454 8.5%	5371 100.0%
公立	157 11.0%	414 28.9%	433 30.2%	260 18.1%	169 11.8%	1433 100.0%
合計	1137 16.7%	2092 30.7%	1986 29.2%	966 14.2%	623 9.2%	6804 100.0%

$\chi^2 = 72.365^{**}$, Cramer'V = .103

■仕事の裁量

Q14_1. 仕事の裁量：仕事を調整できる

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	591 11.0%	1707 31.7%	1559 28.9%	1019 18.9%	510 9.5%	5386 100.0%
公立	80 5.6%	337 23.5%	375 26.2%	397 27.7%	244 17.0%	1433 100.0%
合計	671 9.8%	2044 30.0%	1934 28.4%	1416 20.8%	754 11.1%	6819 100.0%

$\chi^2 = 162.278^{**}$, Cramer's V = .154

Q14_2. 仕事の裁量：自分のペースで仕事できる

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	592 11.0%	1763 32.7%	1416 26.3%	1096 20.4%	517 9.6%	5384 100.0%
公立	76 5.3%	348 24.3%	351 24.5%	415 28.9%	244 17.0%	1434 100.0%
合計	668 9.8%	2111 31.0%	1767 25.9%	1511 22.2%	761 11.2%	6818 100.0%

$\chi^2 = 158.625^{**}$, Cramer's V = .153

Q14_3. 仕事の裁量：順番・やり方を決められる

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	734 13.6%	2236 41.5%	1417 26.3%	668 12.4%	330 6.1%	5385 100.0%
公立	115 8.0%	527 36.8%	375 26.2%	280 19.5%	136 9.5%	1433 100.0%
合計	849 12.5%	2763 40.5%	1792 26.3%	948 13.9%	466 6.8%	6818 100.0%

$\chi^2 = 95.017^{**}$, Cramer's V = .118

Q14_4. 仕事の裁量：責任を果たすために十分な権限が与えられる

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	440 8.2%	1676 31.2%	2023 37.6%	771 14.3%	464 8.6%	5374 100.0%
公立	70 4.9%	372 25.9%	533 37.2%	268 18.7%	191 13.3%	1434 100.0%
合計	510 7.5%	2048 30.1%	2556 37.5%	1039 15.3%	655 9.6%	6808 100.0%

$\chi^2 = 66.750^{**}$, Cramer's V = .099

■ 職場の環境

Q15_1. 職場：自分の意見を表明する機会や場が十分

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	660 12.2%	2222 41.2%	1606 29.8%	593 11.0%	307 5.7%	5388 100.0%
公立	86 6.0%	461 32.1%	483 33.7%	258 18.0%	147 10.2%	1435 100.0%
合計	746 10.9%	2683 39.3%	2089 30.6%	851 12.5%	454 6.7%	6823 100.0%

$\chi^2 = 149.373^{**}$, Cramer'V = .148

Q15_2. 職場：自分の提案や意見は反映されている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	430 7.9%	1923 35.6%	2016 37.3%	699 12.9%	341 6.3%	5409 100.0%
公立	58 4.0%	356 24.8%	554 38.6%	303 21.1%	164 11.4%	1435 100.0%
合計	488 7.1%	2279 33.3%	2570 37.6%	1002 14.6%	505 7.4%	6844 100.0%

$\chi^2 = 165.024^{**}$, Cramer'V = .156

Q15_3. 職場：自分の意見が言いやすい

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	607 11.3%	2023 37.6%	1705 31.7%	630 11.7%	411 7.6%	5376 100.0%
公立	80 5.6%	408 28.5%	476 33.2%	279 19.5%	189 13.2%	1432 100.0%
合計	687 10.1%	2431 35.7%	2181 32.0%	909 13.4%	600 8.8%	6808 100.0%

$\chi^2 = 154.357^{**}$, Cramer'V = .151

■ 仕事の展望と自分の成長

Q16_1. 仕事の展望や成長：教育や研修が充実

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	682 12.7%	2119 39.4%	1604 29.9%	646 12.0%	321 6.0%	5372 100.0%
公立	174 12.1%	589 41.1%	416 29.0%	158 11.0%	97 6.8%	1434 100.0%
合計	856 12.6%	2708 39.8%	2020 29.7%	804 11.8%	418 6.1%	6806 100.0%

$\chi^2 = 3.432$ n.s., Cramer'V = .022

Q16_2. 仕事の展望や成長：昇進やキャリアアップの見通し

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	222 4.1%	989 18.5%	2221 41.5%	1031 19.2%	893 16.7%	5356 100.0%
公立	51 3.6%	256 17.9%	529 36.9%	290 20.2%	307 21.4%	1433 100.0%
合計	273 4.0%	1245 18.3%	2750 40.5%	1321 19.5%	1200 17.7%	6789 100.0%

$\chi^2 = 21.973^{**}$, Cramer'V = .057

Q16_3. 仕事の展望や成長：仕事を通じて成長

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	769 14.3%	2515 46.8%	1411 26.3%	447 8.3%	231 4.3%	5373 100.0%
公立	147 10.3%	603 42.1%	435 30.3%	149 10.4%	100 7.0%	1434 100.0%
合計	916 13.5%	3118 45.8%	1846 27.1%	596 8.8%	331 4.9%	6807 100.0%

$\chi^2 = 48.587^{**}$, Cramer'V = .084

Q17_1. 仕事の負担：身体的な負担

	少ない	どちらかといえば少ない	どちらともいえない	どちらかといえば多い	多い	合計
協同組合	1201 22.3%	1136 21.1%	1263 23.5%	1209 22.5%	569 10.6%	5378 100.0%
公立	316 22.1%	249 17.4%	255 17.8%	363 25.3%	250 17.4%	1433 100.0%
合計	1517 22.3%	1385 20.3%	1518 22.3%	1572 23.1%	819 12.0%	6811 100.0%

$\chi^2 = 72.629^{**}$, Cramer'V = .103

Q17_2. 仕事の負担：精神的な負担

	少ない	どちらかといえば少ない	どちらともいえない	どちらかといえば多い	多い	合計
協同組合	283 5.3%	690 12.8%	1302 24.2%	1836 34.1%	1273 23.6%	5384 100.0%
公立	27 1.9%	96 6.7%	256 17.9%	489 34.1%	564 39.4%	1432 100.0%
合計	310 4.5%	786 11.5%	1558 22.9%	2325 34.1%	1837 27.0%	6816 100.0%

$\chi^2 = 188.575^{**}$, Cramer'V = .166

■ 育児休暇&介護休暇

Q18_1_1. 育児休暇をとったことがある

	ある	ない	とれなかった	合計
協同組合	755 14.2%	4504 84.6%	65 1.2%	5324 100.0%
公立	248 17.3%	1167 81.5%	17 1.2%	1432 100.0%
合計	1003 14.8%	5671 83.9%	82 1.2%	6756 100.0%

$\chi^2 = 8.787$ n.s., Cramer's V = .036

Q18_1_2. 介護休暇をとったことがある

	ある	ない	とれなかった	合計
協同組合	134 2.5%	5134 96.3%	65 1.2%	5333 100.0%
公立	40 2.8%	1375 96.2%	15 1.0%	1430 100.0%
合計	174 2.6%	6509 96.2%	80 1.2%	6763 100.0%

$\chi^2 = .631$ n.s., Cramer's V = .010

Q18_2_1. 育児休暇をとりやすい

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1241 23.4%	1425 26.9%	1547 29.2%	568 10.7%	520 9.8%	5301 100.0%
公立	304 21.7%	366 26.1%	334 23.8%	199 14.2%	200 14.3%	1403 100.0%
合計	1545 23.0%	1791 26.7%	1881 28.1%	767 11.4%	720 10.7%	6704 100.0%

$\chi^2 = 45.240^{**}$, Cramer's V = .082

Q18_2_2. 介護休暇をとりやすい

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	544 10.2%	1014 19.1%	2177 40.9%	791 14.9%	792 14.9%	5318 100.0%
公立	97 7.0%	181 13.0%	504 36.2%	262 18.8%	350 25.1%	1394 100.0%
合計	641 9.6%	1195 17.8%	2681 39.9%	1053 15.7%	1142 17.0%	6712 100.0%

$\chi^2 = 120.208^{**}$, Cramer's V = .134

■ステイクホルダー（関係者）とのコミュニケーション

Q20_1. 話す：患者／医療者

	よく話す	まあ話す	あまり話さない	ほとんど話さない	合計
協同組合	1298 24.2%	2005 37.4%	1279 23.9%	778 14.5%	5360 100.0%
公立	286 19.9%	445 31.0%	367 25.6%	337 23.5%	1435 100.0%
合計	1584 23.3%	2450 36.1%	1646 24.2%	1115 16.4%	6795 100.0%

$\chi^2 = 78.633^{**}$, Cramer'V = .108

Q20_2. 話す：病院／施設等のボランティア

	よく話す	まあ話す	あまり話さない	ほとんど話さない	合計
協同組合	270 5.1%	1088 20.4%	1924 36.1%	2049 38.4%	5331 100.0%
公立	43 3.0%	175 12.2%	446 31.1%	769 53.7%	1433 100.0%
合計	313 4.6%	1263 18.7%	2370 35.0%	2818 41.7%	6764 100.0%

$\chi^2 = 121.854^{**}$, Cramer'V = .134

Q20_4. 話す：他の医療事業者や介護事業者

	よく話す	まあ話す	あまり話さない	ほとんど話さない	合計
協同組合	336 6.3%	1468 27.5%	1795 33.6%	1739 32.6%	5338 100.0%
公立	81 5.7%	368 25.7%	496 34.7%	485 33.9%	1430 100.0%
合計	417 6.2%	1836 27.1%	2291 33.9%	2224 32.9%	6768 100.0%

$\chi^2 = 3.013$ n.s., Cramer'V = .021

Q20_5. 話す：地域の人々

	よく話す	まあ話す	あまり話さない	ほとんど話さない	合計
協同組合	116 2.2%	700 13.1%	1844 34.5%	2692 50.3%	5352 100.0%
公立	17 1.2%	94 6.6%	338 23.6%	984 68.7%	1433 100.0%
合計	133 2.0%	794 11.7%	2182 32.2%	3676 54.2%	6785 100.0%

$\chi^2 = 158.509^{**}$, Cramer'V = .153

Q20_6. 話す：行政の担当者

	よく話す	まあ話す	あまり話さない	ほとんど話さない	合計
協同組合	60 1.1%	338 6.3%	1328 24.9%	3617 67.7%	5343 100.0%
公立	15 1.0%	73 5.1%	260 18.2%	1084 75.7%	1432 100.0%
合計	75 1.1%	411 6.1%	1588 23.4%	4701 69.4%	6775 100.0%

$\chi^2 = 34.908^{**}$, Cramer'V = .072

■コミュニケーションについての団体の姿勢

Q21_1. 積極的な対話：患者／利用者

	積極的	まあ積極的	やや消極的	消極的	わからない	合計
協同組合	1475 27.6%	2595 48.5%	371 6.9%	118 2.2%	794 14.8%	5353 100.0%
公立	280 19.5%	655 45.6%	127 8.9%	46 3.2%	327 22.8%	1435 100.0%
合計	1755 25.9%	3250 47.9%	498 7.3%	164 2.4%	1121 16.5%	6788 100.0%

$\chi^2 = 83.945^{**}$, Cramer'V = .111

Q21_2. 積極的な対話：病院／施設等のボランティア

	積極的	まあ積極的	やや消極的	消極的	わからない	合計
協同組合	746 14.0%	2102 39.6%	594 11.2%	244 4.6%	1625 30.6%	5311 100.0%
公立	84 5.9%	439 30.7%	176 12.3%	89 6.2%	641 44.9%	1429 100.0%
合計	830 12.3%	2541 37.7%	770 11.4%	333 4.9%	2266 33.6%	6740 100.0%

$\chi^2 = 159.889^{**}$, Cramer'V = .154

Q21_5. 積極的な対話：地域の人々

	積極的	まあ積極的	やや消極的	消極的	わからない	合計
協同組合	607 11.4%	1555 29.3%	660 12.4%	317 6.0%	2175 40.9%	5314 100.0%
公立	34 1.2%	258 8.8%	1667 56.9%	122 4.2%	847 28.9%	2928 100.0%
合計	641 7.8%	1813 22.0%	2327 28.2%	439 5.3%	3022 36.7%	8242 100.0%

$\chi^2 = 246.078^{**}$, Cramer'V = .191

Q21_6. 積極的な対話：行政の担当者

	積極的	まあ積極的	やや消極的	消極的	わからない	合計
協同組合	361 6.8%	1159 21.9%	605 11.4%	325 6.1%	2854 53.8%	5304 100.0%
公立	51 3.6%	241 16.9%	139 9.7%	104 7.3%	894 62.6%	1429 100.0%
合計	412 6.1%	1400 20.8%	744 11.1%	429 6.4%	3748 55.7%	6733 100.0%

$\chi^2 = 53.445^{**}$, Cramer'V = .089

■利用者（患者）の権利について

Q24_1. 患者／利用者：権利が明確で擁護されている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1550 29.2%	2525 47.5%	1046 19.7%	158 3.0%	38 0.7%	5317 100.0%
公立	405 28.4%	724 50.8%	255 17.9%	33 2.3%	8 0.6%	1425 100.0%
合計	1955 29.0%	3249 48.2%	1301 19.3%	191 2.8%	46 0.7%	6742 100.0%

$\chi^2 = 6.708$ n.s., Cramer'V = .032

Q24_2. 患者／利用者：個人情報適切に保護されている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1962 36.9%	2391 44.9%	769 14.4%	160 3.0%	41 0.8%	5323 100.0%
公立	535 37.4%	686 48.0%	168 11.8%	33 2.3%	7 0.5%	1429 100.0%
合計	2497 37.0%	3077 45.6%	937 13.9%	193 2.9%	48 0.7%	6752 100.0%

$\chi^2 = 11.415^*$, Cramer'V = .041

Q24_3. 患者／利用者：尊厳やプライバシーが守られている

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1676 31.5%	2462 46.3%	910 17.1%	224 4.2%	42 0.8%	5314 100.0%
公立	468 32.8%	715 50.1%	202 14.2%	35 2.5%	7 0.5%	1427 100.0%
合計	2144 31.8%	3177 47.1%	1112 16.5%	259 3.8%	49 0.7%	6741 100.0%

$\chi^2 = 20.458^{**}$, Cramer'V = .055

Q25_1. 患者／利用者との共有：診療や介護方針情報

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1143 21.6%	2688 50.8%	1190 22.5%	210 4.0%	65 1.2%	5296 100.0%
公立	291 20.7%	763 54.2%	297 21.1%	44 3.1%	12 0.9%	1407 100.0%
合計	1434 21.4%	3451 51.5%	1487 22.2%	254 3.8%	77 1.1%	6703 100.0%

$\chi^2 = 7.372$ n.s. , Cramer's V = .033

Q25_2. 患者／利用者との共有：医療や介護に対する理解を深めるための工夫

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	857 16.2%	2624 49.6%	1505 28.4%	254 4.8%	54 1.0%	5294 100.0%
公立	201 14.3%	710 50.5%	412 29.3%	72 5.1%	12 0.9%	1407 100.0%
合計	1058 15.8%	3334 49.8%	1917 28.6%	326 4.9%	66 1.0%	6701 100.0%

$\chi^2 = 3.559$ n.s. , Cramer's V = .023

Q25_3. 患者／利用者との共有：理解可能な説明と同意

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1189 22.4%	2753 52.0%	1146 21.6%	164 3.1%	45 0.8%	5297 100.0%
公立	327 23.3%	771 54.8%	271 19.3%	31 2.2%	6 0.4%	1406 100.0%
合計	1516 22.6%	3524 52.6%	1417 21.1%	195 2.9%	51 0.8%	6703 100.0%

$\chi^2 = 10.628^*$, Cramer's V = .040

Q25_4. 患者／利用者との共有：支援体制の整備と対話

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1050 19.9%	2653 50.2%	1334 25.3%	192 3.6%	51 1.0%	5280 100.0%
公立	243 17.3%	726 51.8%	366 26.1%	55 3.9%	12 0.9%	1402 100.0%
合計	1293 19.4%	3379 50.6%	1700 25.4%	247 3.7%	63 0.9%	6682 100.0%

$\chi^2 = 4.498$ n.s. , Cramer's V = .027

■医療・介護の質

Q23. 医療や介護の質

	よい	まあよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない	合計
協同組合	772 14.6%	2771 52.4%	1422 26.9%	271 5.1%	54 1.0%	5290 100.0%
公立	184 12.9%	727 51.0%	408 28.6%	90 6.3%	17 1.2%	1426 100.0%
合計	956 14.2%	3498 52.1%	1830 27.2%	361 5.4%	71 1.1%	6716 100.0%

$\chi^2 = 7.715$ n.s. , Cramer'V = .033

Q26_1. 勤め先の医療・介護の水準：他より高い

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	451 8.5%	1697 32.0%	2393 45.1%	569 10.7%	193 3.6%	5303 100.0%
公立	128 9.1%	517 36.6%	631 44.6%	98 6.9%	40 2.8%	1414 100.0%
合計	579 8.6%	2214 33.0%	3024 45.0%	667 9.9%	233 3.5%	6717 100.0%

$\chi^2 = 25.840^{**}$, Cramer'V = .062

Q26_2. 勤め先の医療・介護の水準：機器・設備

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	419 7.9%	1580 29.8%	2015 38.0%	912 17.2%	372 7.0%	5298 100.0%
公立	145 10.2%	615 43.5%	499 35.3%	121 8.6%	35 2.5%	1415 100.0%
合計	564 8.4%	2195 32.7%	2514 37.4%	1033 15.4%	407 6.1%	6713 100.0%

$\chi^2 = 165.661^{**}$, Cramer'V = .157

Q26_3. 勤め先の医療・介護の水準：職員の技術

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	341 6.4%	1565 29.6%	2567 48.5%	607 11.5%	215 4.1%	5295 100.0%
公立	96 6.8%	453 32.1%	700 49.5%	120 8.5%	44 3.1%	1413 100.0%
合計	437 6.5%	2018 30.1%	3267 48.7%	727 10.8%	259 3.9%	6708 100.0%

$\chi^2 = 14.468^*$, Cramer'V = .046

Q27. 知り合いに紹介したいか

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	806 15.1%	1863 35.0%	1723 32.4%	544 10.2%	385 7.2%	5321 100.0%
公立	152 10.7%	433 30.5%	493 34.7%	198 13.9%	144 10.1%	1420 100.0%
合計	958 14.2%	2296 34.1%	2216 32.9%	742 11.0%	529 7.8%	6741 100.0%

$\chi^2 = 50.304^{**}$, Cramer'V = .086

■ 身体や精神の健康状態

Q29_1. 身体や精神の健康：精神的ストレスで休職

	しばしば	たまに	まれに	一度もない	合計
協同組合	61 1.1%	143 2.7%	341 6.4%	4785 89.8%	5330 100.0%
公立	15 1.0%	21 1.5%	68 4.8%	1325 92.7%	1429 100.0%
合計	76 1.1%	164 2.4%	409 6.1%	6110 90.4%	6759 100.0%

$\chi^2 = 13.014^*$, Cramer'V = .044

Q29_2. 身体や精神の健康：身体的ストレスで休職

	しばしば	たまに	まれに	一度もない	合計
協同組合	60 1.1%	135 2.5%	278 5.2%	4843 91.1%	5316 100.0%
公立	12 0.8%	17 1.2%	46 3.2%	1352 94.7%	1427 100.0%
合計	72 1.1%	152 2.3%	324 4.8%	6195 91.9%	6743 100.0%

$\chi^2 = 20.989^{**}$, Cramer'V = .056

Q29_3. 身体や精神の健康：仕事の原因の慢性的な痛み

	いつも	しばしば	たまに	まれに	一度もない	合計
協同組合	385 7.2%	621 11.7%	816 15.4%	972 18.3%	2520 47.4%	5314 100.0%
公立	105 7.4%	191 13.4%	197 13.8%	273 19.2%	657 46.2%	1423 100.0%
合計	490 7.3%	812 12.1%	1013 15.0%	1245 18.5%	3177 47.2%	6737 100.0%

$\chi^2 = 5.339$ n.s., Cramer'V = .028

Q30. 健康状態

	健康である	あまり健康とはいえない	健康ではない	合計
協同組合	3422 64.5%	1713 32.3%	171 3.2%	5306 100.0%
公立	886 62.1%	492 34.5%	48 3.4%	1426 100.0%
合計	4308 64.0%	2205 32.8%	219 3.3%	6732 100.0%

$\chi^2 = 2.738$ n.s., Cramer'V = .020

■ 団体の特徴

Q31_1. 勤め先の特徴：地域の雇用の創出

	非選択	選択	合計
協同組合	4067	1347	5414
	75.1%	24.9%	100.0%
公立	1104	341	1445
	76.4%	23.6%	100.0%
合計	5171	1688	6859
	75.4%	24.6%	100.0%

$\chi^2 = 1.009$ n.s., Cramer's V = .012

Q31_2. 勤め先の特徴：健康づくり

	非選択	選択	合計
協同組合	2687	2727	5414
	49.6%	50.4%	100.0%
公立	1059	386	1445
	73.3%	26.7%	100.0%
合計	3746	3113	6859
	54.6%	45.4%	100.0%

$\chi^2 = 257.516^{**}$, Cramer's V = .194

Q31_3. 勤め先の特徴：予防活動

	非選択	選択	合計
協同組合	3125	2289	5414
	57.7%	42.3%	100.0%
公立	1133	312	1445
	78.4%	21.6%	100.0%
合計	4258	2601	6859
	62.1%	37.9%	100.0%

$\chi^2 = 207.358^{**}$, Cramer's V = .174

Q31_4. 勤め先の特徴：サービスの提供

	非選択	選択	合計
協同組合	4485	929	5414
	82.8%	17.2%	100.0%
公立	1373	72	1445
	95.0%	5.0%	100.0%
合計	5858	1001	6859
	85.4%	14.6%	100.0%

$\chi^2 = 135.678^{**}$, Cramer's V = .141

Q31_5. 勤め先の特徴：女性へ仕事や職業教育の提供

	非選択	選択	合計
協同組合	5079	335	5414
	93.8%	6.2%	100.0%
公立	1317	128	1445
	91.1%	8.9%	100.0%
合計	6396	463	6859
	93.2%	6.8%	100.0%

$\chi^2 = 12.992^{**}$, Cramer's V = .043

Q31_6. 勤め先の特徴：高度な専門職が働く場の提供

	非選択	選択	合計
協同組合	4654	760	5414
	86.0%	14.0%	100.0%
公立	955	490	1445
	66.1%	33.9%	100.0%
合計	5609	1250	6859
	81.8%	18.2%	100.0%

$\chi^2 = 302.239^{**}$, Cramer's V = .210

Q31_7. 勤め先の特徴：人口流出を防ぐ

	非選択	選択	合計
協同組合	5341	73	5414
	98.7%	1.3%	100.0%
公立	1430	15	1445
	99.0%	1.0%	100.0%
合計	6771	88	6859
	98.7%	1.3%	100.0%

$\chi^2 = .867$ n.s., Cramer's V = .011

Q31_8. 勤め先の特徴：地域包括ケアへの貢献

	非選択	選択	合計
協同組合	2772	2642	5414
	51.2%	48.8%	100.0%
公立	888	557	1445
	61.5%	38.5%	100.0%
合計	3660	3199	6859
	53.4%	46.6%	100.0%

$\chi^2 = 48.176^{**}$, Cramer's V = .084

Q31_9. 勤め先の特徴：地域の活性化への貢献

	非選択	選択	合計
協同組合	4398	1016	5414
	81.2%	18.8%	100.0%
公立	1280	165	1445
	88.6%	11.4%	100.0%
合計	5678	1181	6859
	82.8%	17.2%	100.0%

$\chi^2 = 43.199^{**}$, Cramer's V = .079

Q31_10. 勤め先の特徴：保険に入れない人へ医療介護の提供

	非選択	選択	合計
協同組合	4710	704	5414
	87.0%	13.0%	100.0%
公立	1310	135	1445
	90.7%	9.3%	100.0%
合計	6020	839	6859
	87.8%	12.2%	100.0%

$\chi^2 = 14.237^{**}$, Cramer's V = .046

■ 社会貢献

Q32. 医療や介護以外でも社会への貢献

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	合計
協同組合	1142 21.6%	2096 39.7%	1620 30.7%	290 5.5%	136 2.6%	5284 100.0%
公立	159 11.3%	417 29.6%	629 44.6%	131 9.3%	73 5.2%	1409 100.0%
合計	1301 19.4%	2513 37.5%	2249 33.6%	421 6.3%	209 3.1%	6693 100.0%

$\chi^2 = 205.691^{**}$, Cramer's V = .175

■ 重要なこと

Q34_1. 勤め先で重要なこと：良質な医療

	非選択	選択	合計
協同組合	1929 35.6%	3485 64.4%	5414 100.0%
公立	382 26.4%	1063 73.6%	1445 100.0%
合計	2311 33.7%	4548 66.3%	6859 100.0%

$\chi^2 = 43.154^{**}$, Cramer's V = .079

Q34_2. 勤め先で重要なこと：健康づくり

	非選択	選択	合計
協同組合	3452 63.8%	1962 36.2%	5414 100.0%
公立	1120 77.5%	325 22.5%	1445 100.0%
合計	4572 66.7%	2287 33.3%	6859 100.0%

$\chi^2 = 96.996^{**}$, Cramer's V = .119

Q34_3. 勤め先で重要なこと：明確な事業目標

	非選択	選択	合計
協同組合	4718 87.1%	696 12.9%	5414 100.0%
公立	1289 89.2%	156 10.8%	1445 100.0%
合計	6007 87.6%	852 12.4%	6859 100.0%

$\chi^2 = 4.448^*$, Cramer's V = .025

Q34_4. 勤め先で重要なこと：自治体や国との協力

	非選択	選択	合計
協同組合	4969 91.8%	445 8.2%	5414 100.0%
公立	1337 92.5%	108 7.5%	1445 100.0%
合計	6306 91.9%	553 8.1%	6859 100.0%

$\chi^2 = .855$ n.s., Cramer's V = .011

Q34_5. 勤め先で重要なこと：職員の労働条件の改善

	非選択	選択	合計
協同組合	2287 42.2%	3127 57.8%	5414 100.0%
公立	532 36.8%	913 63.2%	1445 100.0%
合計	2819 41.1%	4040 58.9%	6859 100.0%

$\chi^2 = 13.870^{**}$, Cramer's V = .045

Q34_6. 勤め先で重要なこと：安定した収益

	非選択	選択	合計
協同組合	3438 63.5%	1976 36.5%	5414 100.0%
公立	922 63.8%	523 36.2%	1445 100.0%
合計	4360 63.6%	2499 36.4%	6859 100.0%

$\chi^2 = .046$ n.s., Cramer's V = .003

Q34_7. 勤め先で重要なこと：黒字を増やす

	非選択	選択	合計
協同組合	4701 86.8%	713 13.2%	5414 100.0%
公立	1225 86.6%	190 13.4%	1415 100.0%
合計	5926 86.8%	903 13.2%	6829 100.0%

$\chi^2 = .000$ n.s., Cramer's V = .000

Q34_8. 勤め先で重要なこと：サービスの利用率を上げる

	非選択	選択	合計
協同組合	4074 75.2%	1340 24.8%	5414 100.0%
公立	1135 78.5%	310 21.5%	1445 100.0%
合計	5209 75.9%	1650 24.1%	6859 100.0%

$\chi^2 = 6.788^*$, Cramer's V = .031

■さまざまな形態の参加

Q36_1. 活動への参加：イベント

	よく参加する	時々参加する	ほとんど参加しない	全く参加しない	該当しない	合計
協同組合	961 18.3%	2044 39.0%	1184 22.6%	834 15.9%	215 4.1%	5238 100.0%
公立	71 5.0%	315 22.3%	364 25.8%	531 37.6%	130 9.2%	1411 100.0%
合計	1032 15.5%	2359 35.5%	1548 23.3%	1365 20.5%	345 5.2%	6649 100.0%

$\chi^2 = 530.317^{**}$, Cramer'V = .282

Q36_2. 活動への参加：地域活動

	よく参加する	時々参加する	ほとんど参加しない	全く参加しない	該当しない	合計
協同組合	340 6.5%	1488 28.6%	1565 30.1%	1310 25.2%	502 9.6%	5205 100.0%
公立	15 1.1%	100 7.1%	279 19.9%	594 42.3%	415 29.6%	1403 100.0%
合計	355 5.4%	1588 24.0%	1844 27.9%	1904 28.8%	917 13.9%	6608 100.0%

$\chi^2 = 743.772^{**}$, Cramer'V = .335

Q36_4. 活動への参加：健康のためのサークル活動や学習会

	よく参加する	時々参加する	ほとんど参加しない	全く参加しない	該当しない	合計
協同組合	253 4.9%	1360 26.1%	1515 29.1%	1732 33.3%	342 6.6%	5202 100.0%
公立	89 6.3%	492 35.0%	253 18.0%	402 28.6%	171 12.2%	1407 100.0%
合計	342 5.2%	1852 28.0%	1768 26.8%	2134 32.3%	513 7.8%	6609 100.0%

$\chi^2 = 138.803^{**}$, Cramer'V = .145

Q36_5. 活動への参加：ボランティア

	よく参加する	時々参加する	ほとんど参加しない	全く参加しない	該当しない	合計
協同組合	225 4.3%	946 18.2%	1599 30.8%	1985 38.2%	440 8.5%	5195 100.0%
公立	12 0.9%	124 8.9%	303 21.7%	654 46.7%	306 21.9%	1399 100.0%
合計	237 3.6%	1070 16.2%	1902 28.8%	2639 40.0%	746 11.3%	6594 100.0%

$\chi^2 = 323.210^{**}$, Cramer'V = .221

Q36_6. 活動への参加：増資や寄付

	よく参加する	時々参加する	ほとんど参加しない	全く参加しない	該当しない	合計
協同組合	813 15.6%	1538 29.5%	929 17.8%	1458 28.0%	467 9.0%	5205 100.0%
公立	4 0.3%	75 5.4%	202 14.4%	744 53.1%	375 26.8%	1400 100.0%
合計	817 12.4%	1613 24.4%	1131 17.1%	2202 33.3%	842 12.7%	6605 100.0%

$\chi^2 = 965.266^{**}$, Cramer'V = .382

■ 価値観

Q35. 「経営よりも患者が優先」への共感

	とても共感する	やや共感する	どちらともいえない	あまり共感しない	全く共感しない	合計
協同組合	691 13.1%	1894 36.0%	2123 40.4%	416 7.9%	137 2.6%	5261 100.0%
公立	130 9.1%	507 35.6%	621 43.6%	127 8.9%	39 2.7%	1424 100.0%
合計	821 12.3%	2401 35.9%	2744 41.0%	543 8.1%	176 2.6%	6685 100.0%

$\chi^2 = 19.070^*$, Cramer'V = .053

Q37_1. 目指すべき社会：A平等／B自由な競争

	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	合計
協同組合	491 9.4%	1987 38.2%	2271 43.7%	450 8.7%	5199 100.0%
公立	70 5.0%	409 29.2%	740 52.7%	184 13.1%	1403 100.0%
合計	561 8.5%	2396 36.3%	3011 45.6%	634 9.6%	6602 100.0%

$\chi^2 = 93.605^{**}$, Cramer'V = .119

Q37_2. 目指すべき社会：A税負担／Bサービスの縮小

	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	合計
協同組合	938 18.0%	2996 57.6%	977 18.8%	293 5.6%	5204 100.0%
公立	203 14.4%	800 56.9%	310 22.0%	94 6.7%	1407 100.0%
合計	1141 17.3%	3796 57.4%	1287 19.5%	387 5.9%	6611 100.0%

$\chi^2 = 16.529^*$, Cramer'V = .050

Q37_3. 目指すべき社会：A相互扶助／B自己責任

	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	合計
協同組合	687 13.3%	3013 58.1%	1273 24.6%	210 4.1%	5183 100.0%
公立	120 8.6%	710 50.7%	481 34.4%	89 6.4%	1400 100.0%
合計	807 12.3%	3723 56.6%	1754 26.6%	299 4.5%	6583 100.0%

$\chi^2 = 83.046^{**}$, Cramer'V = .112

■属性

Q39. 性別

	男性	女性	合計
協同組合	1171 22.1%	4121 77.9%	5292 100.0%
公立	251 17.6%	1172 82.4%	1423 100.0%
合計	1422 21.2%	5293 78.8%	6715 100.0%

$\chi^2 = 13.538^{**}$, Cramer'V = .045

Q41. 最終学歴

	中学	高校	専門学校	短大／高専	大学	大学院以上	合計
協同組合	57 1.1%	858 16.3%	2134 40.6%	705 13.4%	1393 26.5%	104 2.0%	5251 100.0%
公立	2 0.1%	113 7.9%	555 39.0%	216 15.2%	483 34.0%	53 3.7%	1422 100.0%
合計	59 0.9%	971 14.6%	2689 40.3%	921 13.8%	1876 28.1%	157 2.4%	6673 100.0%

$\chi^2 = 105.241^{**}$, Cramer'V = .126